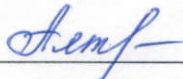


СОГЛАСОВАНО

Уполномоченный представитель
трудового коллектива

 Алтунина О.Е.
«31» 01 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
БУ ДО ОО «СШ № 10»


Осипов А.А.
«03» 02 2025 г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ
бюджетного учреждения дополнительного образования Орловской области
«Спортивная школа № 10»

1. Общие положения

1.1. Положение об антикоррупционной политике (далее по тексту – Антикоррупционная политика) бюджетного учреждения дополнительного образования Орловской области «Спортивная школа № 10» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности бюджетного учреждения дополнительного образования Орловской области «Спортивная школа № 10» (далее по тексту – БУ ДО ОО «СШ № 10», учреждение, спортивная школа).

1.2. Антикоррупционная политика БУ ДО ОО «СШ № 10» разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, статьей 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уставом учреждения.

1.3. Целями Антикоррупционной политики учреждения являются:

- обеспечение соответствия деятельности БУ ДО ОО «СШ № 10» требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения учреждения и его работников в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в спортивной школе;
- формирование у работников учреждения нетерпимости к коррупционному поведению.

1.4. Задачами антикоррупционной политики БУ ДО ОО «СШ № 10» являются:

- определение должностных лиц спортивной школы, ответственных за реализацию антикоррупционной политики учреждения;
- информирование работников БУ ДО ОО «СШ № 10» о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и

ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в учреждении;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в спортивной школе;
- закрепление ответственности работников учреждения за несоблюдение требований антикоррупционной политики БУ ДО ОО «СШ № 10»

1.5. Для целей настоящей Анткоррупционной политики используются следующие основные понятия:

коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и

последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

предупреждение коррупции – деятельность БУ ДО ОО «СШ № 10», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

работник учреждения – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с БУ ДО ОО «СШ № 10»;

руководитель организации – физическое лицо, которое в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Орловской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами спортивной школы и локальными нормативными актами осуществляет руководство организацией, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа;

контрагент учреждения – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым БУ ДО ОО «СШ № 10» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Учреждения влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых (должностных) обязанностей;

личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником БУ ДО ОО «СШ № 10» и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник учреждения и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Область применения настоящей Антикоррупционной политики и круг лиц, на которых распространяется его действие

2.1. Настоящая Антикоррупционная политика распространяется на руководителя и работников БУ ДО ОО «СШ № 10» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2.2. Нормы настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми БУ

ДО ОО «СШ № 10» вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в контрактах (договорах), заключаемых учреждением с такими лицами.

3. Основные принципы антикоррупционной политики БУ ДО ОО «СШ № 10»

3.1. Антикоррупционная политика БУ ДО ОО «СШ № 10» основывается на следующих основных принципах:

3.1.1. *Принцип соответствия Антикоррупционной политики БУ ДО ОО «СШ № 10» действующему законодательству и общепринятым нормам права.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению.

3.1.2. *Принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции.

3.1.3. *Принцип вовлеченности работников.*

Информированность работников БУ ДО ОО «СШ № 10» о положениях законодательства о противодействии коррупции и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.4. *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.*

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности организации коррупционных рисков.

3.1.5. *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.*

Осуществление в спортивной школе антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.1.6. *Принцип ответственности и неотвратимости наказания.*

Неотвратимость наказания для руководителя и работников БУ ДО ОО «СШ № 10» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя учреждения за реализацию Антикоррупционной политики.

3.1.7. *Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.*

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в БУ ДО ОО «СШ № 10» антикоррупционных стандартах и процедурах.

3.1.8. *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.*

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Должностные лица БУ ДО ОО «СШ № 10», ответственные за реализацию Антикоррупционной политики учреждения

4.1. Руководитель БУ ДО ОО «СШ № 10» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в учреждении.

4.2. Руководитель учреждения, исходя из стоящих перед БУ ДО ОО «СШ № 10» задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры учреждения, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики спортивной школы в пределах их полномочий.

4.3. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за реализацию Антикоррупционной политики БУ ДО ОО «СШ № 10»:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в учреждении;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в спортивной школе;
- разработка и представление на утверждение руководителю БУ ДО ОО «СШ № 10» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в учреждении;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками учреждения;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников БУ ДО ОО «СШ № 10» к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками учреждения или иными лицами;
- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности БУ ДО ОО «СШ № 10» по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в учреждении и индивидуального консультирования работников спортивной школы;
- индивидуальное консультирование работников БУ ДО ОО «СШ № 10»;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в БУ ДО ОО «СШ № 10» и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя учреждения.

4.4. В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции; выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях; повышения эффективности функционирования БУ ДО ОО «СШ № 10» за счет снижения рисков проявления коррупции; в учреждении образуется коллегиальный орган – комиссия по противодействию коррупции.

4.5. Цели, порядок образования, работы и полномочия комиссии по противодействию коррупции определены Положением о комиссии по противодействию коррупции, утверждаемым директором спортивной школы.

5. Обязанности руководителя БУ ДО ОО «СШ № 10» и работников учреждения, по предупреждению коррупции

5.1. Гражданин, поступающий на работу в БУ ДО ОО «СШ № 10», обязан ознакомиться с настоящей Антикоррупционной политикой под подпись и соблюдать его в процессе трудовой деятельности.

5.2. Соблюдение работником учреждения требований настоящей Антикоррупционной политикой учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае перевода его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

5.3. Руководитель и работники БУ ДО ОО «СШ № 10» вне зависимости от должности и стажа работы в учреждении в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей должны:

- руководствоваться требованиями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики учреждения;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени БУ ДО ОО «СШ № 10»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени учреждения.

5.4. Работник БУ ДО ОО «СШ № 10» вне зависимости от должности и стажа работы в спортивной школе в связи с исполнением им трудовых (должностных) обязанностей обязан:

- незамедлительно информировать представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать представителя нанимателя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;
- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, уведомлять руководителя БУ ДО ОО «СШ № 10» о возникшем

конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

– сообщить руководителю учреждения и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

6. Перечень мероприятий по предупреждению коррупции, реализуемых БУ ДО ОО «СШ № 10»

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью БУ ДО ОО «СШ № 10», положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки)
	Введение в трудовые договоры работников учреждения антикоррупционных положений, а также в должностные инструкции обязанностей работников спортивной школы, связанных с предупреждением коррупции
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работником спортивной школы руководителя учреждения и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работником БУ ДО ОО «СШ № 10» руководителя учреждения и своего непосредственного руководителя о ставшей известной работнику спортивной школы информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками учреждения, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работником спортивной школы руководителя учреждения и своего непосредственного руководителя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов

Направление	Мероприятие
	Введение процедур защиты работников учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности БУ ДО ОО «СШ № 10»
Обучение и информирование работников БУ ДО ОО «СШ № 10»	Ознакомление работников спортивной школы под роспись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в БУ ДО ОО «СШ № 10», при приеме на работу, а также при принятии локального нормативного акта
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, исполнения обязанностей
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Подготовка и представление руководителю БУ ДО ОО «СШ № 10» отчетных материалов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции и достигнутых результатах

Перечень всех антикоррупционных мероприятий с указанием сроков их выполнения и должностных лиц, ответственных за их реализацию, определяется в плане мероприятий БУ ДО ОО «СШ № 10» по противодействию коррупции, утверждаемом руководителем учреждения

7. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами БУ ДО ОО «СШ № 10»

7.1. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами БУ ДО ОО «СШ № 10» проводится в учреждении по следующим направлениям:

1) установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами БУ ДО ОО «СШ № 10», которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

2) внедрение специальных процедур проверки контрагентов БУ ДО ОО «СШ № 10» в целях снижения риска вовлечения учреждения в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с

контрагентами учреждения (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах учреждения: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.);

3) распространение на контрагентов БУ ДО ОО «СШ № 10» применяемых в учреждении программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции;

4) включение в договоры, заключаемые с контрагентами учреждения, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки);

5) размещение на официальном сайте БУ ДО ОО «СШ № 10» информации о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в учреждении.

8. Оценка коррупционных рисков

8.1. Целью оценки коррупционных рисков в деятельности БУ ДО ОО «СШ № 10» является определение конкретных работ, услуг и форм деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением.

8.2. В учреждении устанавливается следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- выделение «критических точек» – определяются работы, услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
- составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждого вида работы, услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;
- подготовка «карты коррупционных рисков учреждения» – сводного описания «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;
- определение перечня должностей в БУ ДО ОО «СШ № 10», связанных с высоким уровнем коррупционного риска;
- разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

8.3. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционным риском в БУ ДО ОО «СШ № 10»:

- руководитель БУ ДО ОО «СШ № 10»;
- заместители руководителя учреждения;
- главный бухгалтер учреждения;
- экономист спортивной школы;
- контрактный управляющий учреждения;
- заведующий хозяйством учреждения;
- инструктор-методист спортивной школы
- тренерско-преподавательский состав БУ ДО ОО «СШ № 10».

8.4. Карта коррупционных рисков БУ ДО ОО «СШ № 10» включает следующие «критические точки»:

- хозяйственно-закупочная деятельность;
- бухгалтерская деятельность;
- учебно-тренировочные процессы;
- процессы, связанные с движением кадров в учреждении (прием на работу, повышение в должности и т.д.);
- принятие управленческих решений.

9. Внедрение стандартов поведения работников учреждения

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников, в БУ ДО ОО «СШ № 10» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этического, добросовестного поведения работников и организации в целом.

10. Выявление и урегулирование конфликта интересов

10.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников БУ ДО ОО «СШ № 10» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений. В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в спортивной школе разработано и утверждено Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликтов интересов в БУ ДО ОО «СШ № 10».

11. Подарки и представительские расходы

11.1. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники БУ ДО ОО «СШ № 10» от имени учреждения могут использовать для дарения другим лицам и организациям, либо которые работники учреждения, в связи с их профессиональной деятельностью в учреждении, могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с целями деятельности БУ ДО ОО «СШ № 10»;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для БУ ДО ОО «СШ № 10», работников спортивной школы и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить нормам действующего законодательства, принципам и требованиям настоящего Положения, другим локальным нормативным актам учреждения.

11.2. Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой БУ ДО ОО «СШ № 10», предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует учреждение, допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

11.3. Не допускаются подарки от имени учреждения, работников спортивной школы и его представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

12. Антикоррупционное просвещение работников БУ ДО ОО «СШ № 10»

12.1. Антикоррупционное просвещение работников БУ ДО ОО «СШ № 10» осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников учреждения на плановой основе посредством антикоррупционного образования и антикоррупционного консультирования.

12.2. Антикоррупционное образование работников учреждения осуществляется за счет учреждения в форме:

- обучения должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в БУ ДО ОО «СШ № 10», и должностных лиц учреждения, ответственных за реализацию антикоррупционных мероприятий, по программам дополнительного профессионального образования;

- обучающих мероприятий с работниками учреждения в виде семинаров, тестирования и др.

12.3. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в БУ ДО ОО «СШ № 10». Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

13. Внутренний контроль и аудит

13.1. Осуществление в соответствии с Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» внутреннего контроля хозяйственных операций способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности БУ ДО ОО «СШ № 10».

13.2. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности БУ ДО ОО «СШ № 10» и обеспечение соответствия деятельности учреждения требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов учреждения.

13.3. Для реализации мер предупреждения коррупции в учреждении осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и

предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности БУ ДО ОО «СШ № 10»;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

13.4. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности БУ ДО ОО «СШ № 10» прежде всего связан с обязанностью ведения учреждением финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

13.5. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, вознаграждений с учетом обстоятельств – индикаторов неправомерных действий:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ работникам учреждения, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- закупки по ценам, значительно отличающимся от рыночных цен;
- сомнительные платежи наличными денежными средствами.

14. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

14.1. БУ ДО ОО «СШ № 10» принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых учреждению стало известно.

Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно учреждению, закрепляется за должностным лицом БУ ДО ОО «СШ № 10», ответственным за реализацию антикоррупционной политики учреждения.

14.2. Учреждение принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников спортивной школы, сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.

14.3. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов

государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно–надзорных мероприятий в БУ ДО ОО «СШ № 10» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

– оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

14.4. Руководитель БУ ДО ОО «СШ № 10» и работники учреждения оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

14.5. Руководитель учреждения и работники спортивной школы не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

15. Ответственность за несоблюдение требований настоящей Антикоррупционной политики и нарушение антикоррупционного законодательства

15.1. БУ ДО ОО «СШ № 10» и ее работники должны соблюдать нормы законодательства о противодействии коррупции, руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать закрепленные в ней принципы и требования.

15.2. Руководитель и работники БУ ДО ОО «СШ № 10» вне зависимости от занимаемой должности в установленном порядке несут ответственность, в том числе в рамках административного и уголовного законодательства Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

16. Порядок пересмотра настоящей Антикоррупционной политики и внесения в неё изменений

16.1. Учреждение осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики БУ ДО ОО «СШ № 10».

16.2. Должностное лицо БУ ДО ОО «СШ № 10», ответственное за реализацию Антикоррупционной политики учреждения, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении, представляет его руководителю БУ ДО ОО «СШ № 10». На основании указанного отчета в настоящую Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения.

16.3. Пересмотр настоящей Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры БУ ДО ОО «СШ № 10».