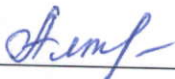


СОГЛАСОВАНО

Уполномоченный представитель
трудоового коллектива

 Алтунина О.Ю.
« 18 » 07 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
бюджетного учреждения
дополнительного образования
Орловской области
«Спортивная школа № 10»

 Осипов А.А.
« 18 » 07 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о системе управления охраной труда (СУОТ)
в бюджетном учреждении дополнительного образования
Орловской области «Спортивная школа № 10»

Содержание

Введение	3
Термины и определения	3-6
1. Общие положения	6
1.1. Структурная схема системы управления охраной труда	7
1.2. Разделы и подразделы СУОТ	7-8
2. Цели системы управления охраны труда	8
3. Политика в области системы управления охраны труда	8-9
4. Обеспечение функционирования СУОТ. (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами)	9-13
5. Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда	13-14
6. Планирование мероприятий по реализации процедур	14-15
7. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур	15-16
8. Планирование улучшений функционирования СУОТ	16
9. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания	16-17
10. Управление документами СУОТ	17-18
11. Управление профессиональными рисками	18
11.1. Общие положения управления профессиональными рисками	18-22
11.2. Требования к политике в области управления профессиональными рисками, целями и программам по их достижению	22-23
11.3. Требования к процедуре обучения и подготовки персонала	23-24
11.4. Выявление (идентификация) опасностей	24-26
11.5. Оценка уровня профессиональных рисков	26-27
11.6. Метод оценки профессиональных рисков	27-28
11.7. Разработка мероприятий по управлению рисками	28-29
11.8. Требования к надзору и контролю	29
12. Заключительные положения	29-30

ВВЕДЕНИЕ

Положение о системе управления охраной труда (далее – Положение) разработано на основе с Трудовым кодексом Российской Федерации, Примерного положения Минтруда РФ от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда», национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система управления охраной труда и организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».

Положение разработано в целях создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее по тексту – СУОТ) в бюджетном учреждении дополнительного образования Орловской области «Спортивная школа № 10» (далее по тексту – БУ ДО ОО «СШ № 10», учреждение, спортивная школа), разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение травматизма и профессиональных заболеваний.

Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, принятых на себя обязательств и применения локальных документов при реализации процедур, предусмотренных разделами СУОТ.

Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Положение обеспечивает единство:

- структуры управления по охране труда директора учреждения с установленными обязанностями его должностных лиц;
- процедуры и порядка функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда.

Действие Положения распространяется на всей территории, во всех зданиях и помещениях Учреждения.

Требования Положения обязательны для всех работников, работающих в Учреждении, и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в здании и помещениях.

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Безопасность – определяет уверенность в том, что существующие опасности не причинят вреда. Рабочее место можно считать безопасным, если возникающие на нем риски заранее выявлены и оценены.

Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может **привести к заболеванию**.

Государственная экспертиза условий труда – оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

Допустимые условия труда – условия труда, при которых на организм работника воздействуют вредные производственные факторы, не удовлетворяющие установленным гигиеническим нормативам, но функциональные изменения в организме работающих в данных условиях восстанавливаются к нормальным за время регламентированного отдыха или к началу следующей рабочей смены.

Знаки безопасности – представляющие собой цветографическое изображение определенной геометрической формы с использованием сигнальных и контрастных цветов, графических символов и/или поясняющих надписей знаки, предназначенные для предупреждения работающих о непосредственной или возможной опасности, запрещении, предписании или разрешения определенных действий, а также для информации о расположении объектов и средств, использование которых исключает или снижает риск воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов.

Идентификация риска – процесс нахождения, составления перечня и описания элементов риска.

Локальный нормативный акт – документ, содержащий нормы трудового права, который принимается работодателем в пределах его компетенции в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

Микроповреждения (микротравмами) – ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

Напряженность труда – характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу труда.

Непрерывное совершенствование – последовательно повторяющийся процесс повышения эффективности системы управления охраной труда, направленный на улучшение деятельности администрации спортивной школы по охране труда в целом.

Несчастный случай на производстве – событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных случаях, как на территории работодателя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном работодателем, и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной

трудоспособности либо его смерть.

Нормативный правовой акт – официальный документ установленной формы, принятый (изданный) в пределах компетенции уполномоченного государственного органа (должностного лица).

Опасность – фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья.

Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Производственная деятельность – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Профессиональное заболевание – хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами.

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Риск – это сочетание вероятности вреда, причиняемого опасностью и возможной величиной этого вреда. Риск является мерой опасности.

Специальная оценка условий труда – комплекс мероприятий по выявлению вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Система управления охраной труда – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Стандарты безопасности труда – правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в

процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

Требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Тяжесть труда – характеристика трудовой деятельности, определяемая степенью совокупного воздействия всех элементов условий труда на функциональное состояние человека – его работоспособность, состояние здоровья и процесс воспроизводства рабочей силы.

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Цвета сигнальные – цвета, используемые для привлечения внимания работающих к непосредственной или возможной опасности, рабочим узлам производственного оборудования, машин, механизмов и/или элементам конструкции, инструменту, приспособлениям, другим техническим устройствам, которые могут являться источниками опасных и/или вредных производственных факторов, пожарной технике, средствам противопожарной и иной защиты, знакам безопасности и сигнальной разметке.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Положение устанавливает общие требования к организации работы по охране труда в БУ ДО ОО «СШ № 10» на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда, служит правовой и организационно-методической основой локальных нормативных актов по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса.

Для организации и проведения идентификации опасностей, оценке профессиональных рисков и управления рисками уполномоченное должностное лицо создает комиссию в составе не менее 3-х человек, а также утверждается график проведения оценки профессиональных рисков.

На комиссию возлагается ответственность за:

- определение перечня рабочих мест (профессий должностей), подлежащих оценке профессиональных рисков;
- составление карт идентификации опасностей и оценки рисков;
- составление Реестра «существенных» рисков;
- выработку мер по управлению «существенными» рисками;
- оценку уровня остаточного риска после выполнения мероприятий по снижению риска.

Плановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков осуществляется 1 раз в 5 лет.

Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков проводится по приказу в случаях:

- введение новых нормативно-правовых актов в области охраны труда;
- изменение законодательных и других требований, касающиеся идентифицированных опасностей и рисков или соответствующих мер управления;
- изменения условий труда или порядка выполнения работ;
- модернизации, реконструкции оборудования;
- изменения в производственных процессах при планировании любых специальных работ.

1.1. СТРУКТУРНАЯ СХЕМА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

СУОТ и обеспечение безопасности образовательного процесса является неотъемлемой частью общей системы управления Учреждения. Основа функционирования СУОТ – Положение о СУОТ в Учреждении, утвержденное приказом руководителя Учреждения с учетом мнения уполномоченного представителя трудового коллектива и особенностей деятельности Учреждения. Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики деятельности, достижение современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

СУОТ совместима с другими системами управления, действующими в бюджетном учреждении дополнительного образования Орловской области «Спортивная школа № 10».

СУОТ представляет собой единство:

- а) организационных структур управления в БУ ДО ОО «СШ № 10» с фиксированными обязанностями его должностных лиц;
- б) процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование и реализации мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;
- в) устанавливающей (локальные нормативные акты в организации) и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации.

1.2. РАЗДЕЛЫ И ПОДРАЗДЕЛЫ СУОТ

СУОТ состоит из разделов и подразделов:

- а) политика в области охраны труда;
- б) цели в области охраны труда;
- в) обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в

сфере охраны труда между должностными лицами);

г) процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда (далее - процедуры), включая:

- процедуру подготовки работников по охране труда;
 - процедуру организации и проведения оценки условий труда;
 - процедуру управления профессиональными рисками;
 - процедуру организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников;
 - процедуру информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
 - процедуру обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников;
 - процедуру обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
 - процедуры обеспечения безопасного выполнения подрядных работ снабжения безопасности продукцией.
- д) планирование мероприятий по реализации процедур;
- е) контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур;
- ж) планирование улучшений функционирования СУОТ;
- з) реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания;
- и) управление документами СУОТ.

2. ЦЕЛИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Целью системы управления охраной труда и профессиональными рисками является обеспечение предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий труда работников БУ ДО ОО «СШ № 10».

Цели формулируются с учетом необходимости оценки их достижения. Оценка рисков выполняется в целях улучшения условий труда в организации.

Основные цели в области охраны труда содержатся в Политике по охране труда и достигаются путем реализации процедур, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения и документами, формируемыми на этапе организации проведения процедур на достижение целей в области охраны труда.

3. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Политика в области охраны труда (далее – Политика) является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

В БУ ДО ОО «СШ № 10» производится предварительный анализ состояния охраны труда и обсуждение Политики по охране труда.

Политика включает:

- а) обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- б) соответствие условий труда на рабочих местах государственным требованиям охраны труда;
- в) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- г) учет индивидуальных особенностей работников, в том числе выбора оборудования инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построение производственных и технологических процессов;
- д) привлечение работников к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения поощрения такого участия;
- е) личную заинтересованность в обеспечении безопасных условий труда;
- ж) непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ.

В Политике отражены:

- а) информация о соответствии условий труда на рабочих местах, требованиям охраны труда и обязательства по предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников;
- б) информация об учете специфики деятельности и вида (видов) осуществляемой при экономической деятельности, обуславливающих уровень профессиональных рисков работников;
- в) порядок совершенствования функционирования СУОТ.

Политика по охране труда доступна всем работникам спортивной школы, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях учреждения.

4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

(распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами)

Организация работ по охране труда, выполнение обязанностей возлагается на лиц, закрепленных в соответствии с приказом директора БУ ДО ОО «СШ № 10» «О возложении ответственности и организации работ по охране труда». Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами осуществляется с использованием уровней управления.

Уровни управления по охране труда в БУ ДО ОО «СШ № 10»:

- а) уровень директора БУ ДО ОО «СШ № 10»;
- б) уровень ответственного за организацию работы по охране труда;
- в) уровень работника.

Обязанности в сфере охраны труда:

- а) руководитель БУ ДО ОО «СШ № 10»:

- гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда соответствующих требованиям охраны труда;
- организывает ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;
- обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников; обеспечивает своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний профессиональных рисков;
- организует безопасную эксплуатацию зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов;
- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи
- обеспечивает создание и функционирование СУОТ;
- руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими заместителями, и службой (специалистом) охраны труда;
- определяет ответственность своих заместителей и специалиста охраны труда за деятельность в области охраны труда;
- организует в соответствии с Трудовым кодексом РФ проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;
- обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;
- допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
- обеспечивает приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;
- обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты;
- организует проведение СОУТ;
- организует управление профессиональными рисками;
- организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;
- осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;

- своевременно информирует органы государственной власти и учредителя о происшедших авариях несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

- принимает участие в расследовании причин аварий, микроповреждений (микротравм), несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по предупреждению и профилактике;

- организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;

- по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда;

- приостанавливает работы в случаях, не соответствующих установленным требованиям охраны труда;

- обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда действующие у работодателя, для ознакомления с ними работников и иных лиц;

б) ответственный за организацию работы по охране труда:

- организует функционирование системы управления охраной труда;
- осуществляет руководство организационной работой по охране труда в спортивной школе;

- организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда;

- осуществляет контроль за обеспечением работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;

- контролирует соблюдение требований охраны труда в учреждении, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;

- осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;

- осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;

- участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда;

- участвует в организации и проведении подготовки по охране труда;

- контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение;

- рассматривает и вносит предложения по пересмотру норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих веществ;

- участвует в организации и проведении СОУТ;

- участвует в управлении профессиональными рисками;

- организует проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;
- дает указания об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;
- участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение;
- участвует в работе комиссии по охране труда, уполномоченных работникам представительных органов;
- обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
- обеспечивает исправное состояние оборудования и инструментов, оснащение рабочих мест необходимыми защитными и оградительными устройствами;
- принимает меры по предотвращению аварий в спортивной школе, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;
- обеспечивает сохранение обстановки на рабочем месте, при которой произошел несчастный случай если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения фиксирует сложившуюся обстановку, в случае возможного развития аварии принимает необходимые предупредительные меры по обеспечению безопасности подчиненного персонала;
- своевременно информирует непосредственного руководителя об авариях, несчастных случаях происшедших в спортивной школе, и профессиональных заболеваниях работников учреждения;
- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) специалиста охраны труда;
- приостанавливает работы в учреждении в случаях, установленных требованиями охраны труда;

в) работник:

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций включая выполнение требований инструкций по охране труда, Правил трудового распорядка, а также соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины и выполнение указаний руководителя работ;
- проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования по направлению работодателя;
- проходит подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания

первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;

- участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда;
- содержит в чистоте свое рабочее место;
- перед началом рабочей смены (рабочего дня) проводит осмотр своего рабочего места;
- следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;
- проверяет в отношении своего рабочего места наличие ограждений предохранительных приспособлений, блокировочных и сигнализирующих устройств, средств индивидуальной и групповой защиты, состояние проходов, переходов, площадок, перил, а также отсутствие их захламленности и загромождений;
- о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;
- правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;
- извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных лиц;
- при возникновении аварий действует в соответствии с ранее утвержденным работодателем порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;
- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

5. ПРОЦЕДУРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.

С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда, исходя из специфики деятельности в БУ ДО ОО «СШ № 10» устанавливаются (определяются):

- требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию;
- перечень профессий (должностей) работников, проходящих стажировку по охране труда, с указанием ее продолжительности по каждой профессии (должности);
- перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;
- перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку

по охране труда в учреждении;

- работников, ответственных за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях предприятия;

- состав комиссии по проверке знаний требований охраны труда;

- регламент работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда;

- перечень вопросов по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний в комиссии учреждения;

- порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;

- порядок организации и проведения инструктажей по охране труда;

- порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте.

В ходе организации процедуры подготовки работников по охране труда учитывается необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими работ имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей.

С целью организации процедуры организации и проведения оценки условий труда в организации устанавливаются:

- а) порядок создания и функционирования комиссии по проведению СОУТ, а также права, обязанности и ответственность ее членов определяются приказом директором спортивной школы;

- б) организационный порядок проведения СОУТ на рабочих местах в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

- в) порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией проводящей СОУТ, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности работодателя;

- г) порядок урегулирования споров по вопросам СОУТ;

- д) порядок использования результатов СОУТ.

6. ПЛАНИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУР

С целью планирования мероприятий по реализации процедур директор БУ ДО ОО «СШ № 10» устанавливает порядок подготовки, пересмотра и актуализации плана мероприятий по реализации процедур (далее – план мероприятий). Планирование мероприятий по реализации процедур в спортивной школе производится ежегодно и утверждается директором.

В Плате отражаются:

- а) результаты проведенного комиссией по охране труда или директором учреждения анализа состояния условий и охраны труда;

- б) общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур

- в) ожидаемый результат по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;

г) сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;

д) ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур, на каждом уровне управления;

е) источник финансирования мероприятий, проводимых при реализации процедур.

7. КОНТРОЛЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ И МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУР

С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур в БУ ДО ОО «СШ № 10» устанавливается порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:

- проверку (обследование) состояния охраны труда в спортивной школе и соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение работниками учреждения обязанностей по охране труда;
- выявление и предупреждение нарушений требований охраны труда;
- принятие мер по устранению выявленных недостатков.

В БУ ДО ОО «СШ № 10» определяются основные виды контроля функционирования СУОТ мониторинга реализации процедур:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья материалов, выполнения работ работником в рамках трудовой деятельности, выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

в) учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменение требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменений или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

г) контроль эффективности функционирования СУОТ в целом.

Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур на каждом уровне управления в организации проводятся ступенчатые формы (ежедневный, ежеквартальный и 1 раз в полугодие) контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур, а также предусматривается возможность осуществления общественного контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур.

Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются в форме акта, рассматриваются на совещании у руководителя и принимаются решения с разработкой мероприятий по ликвидации выявленных нарушений.

Корректирующие действия производятся в случаях, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований и, как следствие, возможного повторения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний.

8. ПЛАНИРОВАНИЕ УЛУЧШЕНИЙ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ.

Улучшение функционирования СУОТ в БУ ДО ОО «СШ № 10» производится по результатам контроля; функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также учета результатов расследование аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников.

При планировании улучшения функционирования СУОТ в учреждении проводится анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- а) степень достижения целей в области охраны труда;
- б) способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей должностных лиц, отраженных в Политике по охране труда;
- в) эффективность действий, намеченных директором спортивной школы на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- г) необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда перераспределение обязанностей должностных лиц в области охраны труда, перераспределение ресурсов в учреждении;
- д) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

9. РЕАГИРОВАНИЕ НА АВАРИИ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в БУ ДО ОО «СШ № 10» устанавливается порядок выявления потенциально возможных аварий, порядок действий в случае их возникновения.

Порядок действий при возникновении аварии производится с учетом существующих и разрабатываемых планов реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимости гарантировать в случае аварии:

- а) прекращение работ в условиях аварии;
- б) защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использование внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;
- в) возможность работников остановить работу и (или) незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;

г) предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам подразделением по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;

д) оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве при необходимости вызов скорой медицинской помощи (или оказание первой помощи при наличии у работодателя здравпункта), выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей находящихся в рабочей зоне;

е) подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

Порядок проведения планового анализа действий работников в ходе тренировок предусматривает возможность коррекции данных действий, а также внепланового анализа процедуры реагирования на аварии в рамках реагирующего контроля.

С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний в БУ ДО ОО «СШ № 10» устанавливается порядок расследования аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов.

Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

10. УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАМИ СУОТ.

С целью организации управления документами СУОТ директор учреждения устанавливает формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы, обязанности и ответственность в сфере охраны труда в школе и конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля, необходимые связи между обеспечивающие функционирование СУОТ.

В БУ ДО ОО «СШ № 10» устанавливается порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ, сроки их хранения. Журналы учета инструктажей по охране труда, учета несчастных случаев на производстве прошиваются, нумеруются и скрепляются печатью за подписью специалиста по охране труда.

В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации обновлению и изменению, устанавливаются контрольно-учетные документы СУОТ (записи):

а) акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;

б) журналы учета и акты записей данных об авариях, микроповреждениях (микротравмы) несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;

- в) записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;
- г) результаты контроля функционирования СУОТ.

11. УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

11.1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

Управление профессиональными рисками является составной частью системы управления охраной труда. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками в БУ ДО ОО «СШ № 10» устанавливается порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- а) выявление опасностей;
- б) оценка уровней профессиональных рисков;
- в) снижение уровней профессиональных рисков.

Работники учреждения ввиду характера своей работы подвержены воздействию широкого спектра факторов профессионального риска.

Перечень опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, исходя из специфики и деятельности БУ ДО ОО «СШ № 10»

№ п/п	Вид опасности	Причины
1.	механические	падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или проскальзывания, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;
		падения из-за внезапного появления на пути следования большого перепада высот;
		удара об предметы;
		разрезания, отрезания от воздействия острых кромок при контакте с незащищенными участками тела;
		падения груза;
		попадания под движущиеся части механизмов;
		воздействия газа под давлением при выбросе (прорыве);
		воздействия жидкости под давлением при выбросе (прорыве);
		наматывания волос, частей одежды, средств индивидуальной защиты
		натякания на неподвижную колющую поверхность;
		пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом;
		травмирования падающими или выбрасываемыми предметами, движущимися частями оборудования.

№ п/п	Вид опасности	Причины
		снегом и (или) льдом, упавшими с крыш зданий и сооружений;
		травмирования от воздействия режущих инструментов (дисковые ножи, дисковые пилы);
		падения с высоты, в том числе из-за отсутствия ограждения, из-за обрыва троса (веревки), при подъеме или спуске при нештатной ситуации.
2.	электрические	поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением;
		поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);
		поражения электростатическим зарядом;
		поражения током от наведенного напряжения на рабочем месте;
		поражения вследствие возникновения электрической дуги;
		поражения при прямом или косвенном попадании молнии.
3.	термические	ожог при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов имеющих высокую температуру;
		ожог от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов имеющих высокую температуру;
		ожог от воздействия открытого пламени
		тепловой удар при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы;
		тепловой удар при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха;
		воздействие на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую или низкую температуру.
4.	связанные с воздействием микроклимата, и климатические опасности	воздействие пониженных температур воздуха;
		воздействие повышенных температур воздуха;
		воздействие влажности;
		воздействие скорости движения воздуха;
5.	связанные с	контакт с опасными веществами;

№ п/п	Вид опасности	Причины
	воздействием химического фактора	воздействие на кожные покровы чистящих и обезжиривающих веществ, смазочных масел; образование токсичных паров при нагревании; вещества, которые вследствие реагирования с щелочами, кислотами, и окислителями могут способствовать пожару и взрыву; вдыхание паров вредных жидкостей, газов, пыли, тумана, дыма;
6.	связанные с воздействием биологического фактора	укус переносчиков инфекций;
7.	связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового	перемещение груза вручную; подъем тяжестей, превышающих допустимый вес с наклоном корпуса; неудобная и непривычная рабочая поза; вредные для здоровья позы, связанные с чрезмерным напряжением тела; физические перегрузки от периодического поднятия тяжелых предметов, вещей; психические нагрузки, стрессы перенапряжения зрительного анализатора
8.	связанные с воздействием шума	повреждения мембранной перепонки уха, связанная с воздействием шума высокой интенсивности
9.	связанные с воздействием вибрации	воздействие локальной вибрации при использовании ручных механизмов; воздействие общей вибрации;
10.	связанные с воздействием световой среды	недостаточная освещенность рабочей зоне повышенная яркость света; пониженная контрастность
11.	связанные с воздействием растений	воздействие пылицы, фитонцидов и др. веществ выделяемых растениями; ожог выделяемыми растениями веществами; порез растениями
12.	расположение рабочего места	выполнение работ на высоте; выполнение работ, имеющих большой угол наклона рабочей поверхности;
13.	пожар	вдыхание дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре; воздействие осколков частей разрушившихся зданий, сооружений, строений; воздействие огнетушащих веществ;

№ п/п	Вид опасности	Причины
		воздействия пониженной концентрации кислорода в воздухе;
		воздействие открытого пламени;
		воздействие повышенной температуры окружающей среды;
14.	транспорт	наезд на человека;
		груз, перемещающийся во время движения транспортного средства, из-за несоблюдения правил его укладки и крепления;
		опрокидывание транспортного средства при проведении работ;
		травмирование в результате дорожно-транспортного происшествия;
		падение с транспортного средства;
15.	организационные недостатки	отсутствие на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций;
		допуск работников, не прошедших подготовку по охране труда;
		отсутствие информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии;
		отсутствие на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве и средств связи;
		отсутствие на рабочем месте перечня возможных аварий;
		отсутствие описанных мероприятий (содержания действий) при возникновении неисправностей (опасных ситуаций) при обслуживании устройств, оборудования;
16.	насилие	насилие от третьих лиц;
		насилие от враждебно настроенных работников;
17.	взрыв	самовозгорание и взрыв горючих веществ;
		возникновение взрыва, происшедшего вследствие пожара;
		воздействие ударной волны;
		воздействие высокого давления при взрыве;
		ожог при взрыве;
18.	применение СИЗ	скованность, вызванная применением СИЗ;

№ п/п	Вид опасности	Причины
		несоответствие СИЗ анатомическим особенностям человека;

При рассмотрении вышеперечисленных опасностей в БУ ДО ОО «СШ № 10» учитывается порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом и только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

11.2. ТРЕБОВАНИЯ К ПОЛИТИКЕ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ, ЦЕЛЯМИ И ПРОГРАММАМ ПО ИХ ДОСТИЖЕНИЮ.

Политика учредителя в области управления профессиональными рисками должна быть частью политики учреждения в области охраны труда. Политика должна:

а) соответствовать видам деятельности, характеру и масштабам рисков учреждения в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;

б) включать обязательства по предотвращению травм и ухудшения состояния здоровья работников, а также по постоянному улучшению системы управления профессиональными рисками;

в) включать обязательства по обеспечению соответствия применимым к работодателю законодательным и другим нормативным требованиям, относящимся к существующим опасностям возникающим при осуществлении деятельности и влияющим на обеспечение безопасных условий труда и здоровье работников;

г) регулярно анализироваться для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям документироваться и поддерживаться в актуальном состоянии;

д) быть доступной всем работникам, включая работников подрядных организаций, и находиться в легкодоступных местах для ознакомления с ней.

БУ ДО ОО «СШ № 10» должно установить цели в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья для соответствующих видов деятельности, обеспечить их достижение и актуализацию. При этом цели должны быть, где это практически возможно, измеримыми и согласованными с политикой в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья, включая обязательства предотвращать травмы и ухудшение состояния здоровья работников, обязательства соответствовать законодательным, нормативным и другим требованиям, применимым к деятельности работодателя.

Устанавливая цели, учреждение должно учитывать свои технологические, финансовые возможности, а также оцененные риски.

БУ ДО ОО «СШ № 10» должно разработать, внедрить и поддерживать в

актуальном состоянии Программы для достижения целей в области управления профессиональными рисками.

Программы должны включать:

а) установление ответственности и полномочий для достижения целей между отдельными специалистами и руководителями;

б) технологические, финансовые средства для достижения поставленных целей и временные пределы, когда надлежит достигнуть этих целей.

Цели и программы системы управления профессиональными рисками следует разъяснять работникам на соответствующих уровнях, в том числе при проведении обучения, консультирования и т.п.

Спортивная школа должна регулярно проводить анализ выполнения Программ на соответствующих уровнях, и при необходимости, предпринимать меры по их корректировке.

11.3. ТРЕБОВАНИЯ К ПРОЦЕДУРЕ ОБУЧЕНИЯ И ПОДГОТОВКИ ПЕРСОНАЛА.

Обучение и (или) подготовка, а также другие планируемые мероприятия должны быть направлены как на достижение соответствия требованиям по компетентности, так и на повышение осведомленности персонала.

Учреждение должно обеспечить, чтобы любое должностное лицо, участвующее в принятии управленческих решений, которые могут повлиять на профессиональную безопасность и здоровье работников, являлось компетентным на основе соответствующего образования и (или) подготовки проводимой в соответствии с порядком, утвержденным федеральным органом исполнительной власти осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Спортивная школа должна специально учитывать требования к компетентности для тех лиц, которые будут выполнять следующие функции:

- а) представители работодателя;
- б) выполнение идентификации опасностей и оценки рисков;
- в) выполнение работ по мониторингу системы управления профессиональными рисками;
- г) организация и проведение внутренних аудитов;
- е) допуск персонала к работам, определенным при оценке профессиональных рисков, как связанные с повышенной опасностью.

Программы подготовки работников должны учитывать функции, выполняемые сотрудниками с учетом их ответственности и полномочий, а также действия работников внешних организаций. Программы подготовки персонала должны включать в себя обучающий материал по следующим вопросам:

- а) порядок действий при возникновении аварийной ситуации, а также потенциальных последствий отклонений от установленного технологического процесса;
- б) последствия действий сотрудников и их поведения, связанные с

профессиональными рисками для здоровья и безопасности;

в) необходимость выполнения обязательств и политики в области охраны труда, принятых работодателем, а также процедур, установленных в рамках системы управления профессиональными рисками.

БУ ДО ОО «СШ № 10» должно обеспечивать повышение осведомленности в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников внешних организаций.

11.4. ВЫЯВЛЕНИЕ (ИДЕНТИФИКАЦИЯ) ОПАСНОСТЕЙ.

Цель идентификации – выявление, идентификация и описание всех имеющихся на рабочем месте опасностей, исходящих от технологического процесса, опасных веществ, выполняемых работ, машин, механизмов, оборудования и инструмента, участвующего в технологическом процессе, с определением потенциального ущерба безопасных условий труда и здоровья.

Процедура идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков должны учитывать:

- повседневную (стандартную, обычную) и редко выполняемую деятельность работников, а также деятельность работников внешних организаций, имеющих доступ к зоне выполнения работ;
- человеческий фактор при выполнении профессиональной деятельности работниками (устомление вследствие высокого напряжения, ошибки при часто повторяющихся действиях и т.п.);
- опасности, выявленные, как вблизи, так и вне зоны выполнения работ, которые способны неблагоприятно повлиять на здоровье и безопасность работников, включая работников внешних организаций;
- инфраструктуру, оборудование и материалы, находящиеся в зоне выполнения работ, вне зависимости от того, кем они предоставлены;
- изменения или предполагаемые изменения видов деятельности и технологических процессов;
- проекты зоны выполнения работ, технологические процессы, сооружения, оборудование и организацию работ;
- ситуации, события, комбинации обстоятельств, которые приводили либо потенциально могут привести к травме или профессиональному заболеванию работника;
- причины возникновения потенциальной травмы или заболевания, связанные с выполняемой работой, продукцией или услугой;
- сведения об имевших место травмах, профессиональных заболеваниях.

Выявление опасностей является начальным и самым важным этапом оценки рисков, учитывающим недостатки в охране труда, которые могут причинить вред здоровью и безопасности людей. При этом рассматриваются следующие вопросы:

- Какие опасности возникают в работе?
- Что является причинами опасности?
- Где проявляется опасность?
- Кто подвержен опасности?

- В каких ситуациях работники могут подвергнуться опасности?

Идентификация (выявление) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, осуществляется руководителем подразделения с привлечением работников, специалиста по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

В БУ ДО ОО «СШ № 10» формируется и поддерживается в актуальном состоянии **Реестр источников опасностей**, в котором предусмотрено упорядочивание всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учётом не только штатных условий деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

Выявление опасностей предусматривает определение и учёт опасности для здоровья работников, исходящей из характера трудовой деятельности, помещения, иных рабочих зон и условий труда. Учитываются ранее выявленные опасности, а также такие факторы опасности, которые могут причинить вред в силу личных особенностей работников и факторов трудовой деятельности.

Факторы опасности фиксируются по итогам контрольного обхода рабочих мест, опроса работников, наблюдения за действиями работников во время выполнения ими трудовых функций.

Причины опасных ситуаций и событий, приводящих к ним, анализируются с точки зрения организации труда, условий труда, действий работников, соблюдения требований охраны труда, опасных приёмов трудовой деятельности.

Учитываются опасные ситуации, возникающие как при обычном ходе рабочего процесса, так и в исключительных ситуациях. Исключительными ситуациями можно считать следующие:

- замена работника другим (по причине отпуска, болезни и др.);
- работа в период стажировки;
- уборка, ремонт во время работы;
- так и случаи отклонений в работе, связанные с нештатными ситуациями, происшествиями, возможными аварийными ситуациями.

Анализ причин, приводящих к опасной ситуации, включающий установление цепи событий, приводящих к опасной ситуации, учитывается при разработке мероприятий по предотвращению рисков.

При идентификации опасностей выявляются работники, которые могут быть по разным причинам наиболее подвержены опасностям. К ним относятся молодые работники, беременные женщины, инвалиды, предпенсионеры.

К источникам информации для выявления опасностей относятся:

- нормативные правовые и технические акты, справочная и научно-техническая литература, локальные нормативные акты и т.п.;
- результаты государственного санитарно-эпидемиологического надзора (протоколы, акты, справки и т.п.);
- результаты контроля за соблюдением санитарных правил и

выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;

- результаты специальной оценки условий труда (СОУТ);
- результаты наблюдения за рабочим местом, работой подрядных организаций;
- результаты опроса сотрудников.

При подготовке к проведению идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков, а также при разработке предложений по управлению недопустимыми профессиональными рисками изучаются необходимые документы по охране труда:

- результаты специальной оценки условий труда на рабочих местах, соблюдение норм и требований охраны труда (для определения соблюдения параметров окружающей среды на рабочем месте);
- записи обо всех видах контроля состояния охраны труда для выявления наиболее часто повторяющихся нарушений требований охраны труда и определения лиц, наиболее часто фигурирующих в качестве нарушителей трудовой дисциплины;
- результаты обследований и проверок состояния охраны труда органами государственного надзора и контроля, специалистом по охране труда и т.п.;
- материалы расследований, имевших место несчастных случаев, профессиональных заболеваний;
- записи по обучению, проведению инструктажа и проверке знаний требований охраны труда работников;
- инструкции по охране труда.

11.5. ОЦЕНКА УРОВНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ.

Риск является сочетанием вероятности и возможной величины вреда, причиняемого опасностью. Определение величины риска производится с целью установления его степени и ранжирования факторов опасности. Определение величины риска проводится в ситуации, соответствующей моменту контроля, без преувеличения и преуменьшения риска. В оценке необходимо стремиться к наиболее объективной величине.

При идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков необходимо рассмотреть:

- трудовые процессы и их параметры;
- опасные вещества;
- оборудование, инструменты и приспособления;
- типовые работы (работы, выполняемые на регулярной основе);
- техническое обслуживание, техническая диагностика, ремонт оборудования, приспособлений;
- нетиповые работы, включая, выезды за пределы рабочего места (командировки);
- деятельность всего персонала, имеющего доступ к рабочему месту, включая подрядчиков и посетителей;
- опасности, возникающие вне рабочего места и способные негативно

повлиять на здоровье и безопасность лиц, работающих на рабочих местах;

- опасности, возникающие вблизи от рабочего места.

Для проведения идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков рабочая группа определяет перечень рабочих мест. Рабочие места выбираются таким образом, чтобы получить максимально достоверное представление об опасностях, существующих на данном рабочем месте.

Из рабочих мест с идентичным характером выполняемых работ и аналогичными условиями труда выбирается одно-два рабочих места. В обязательном порядке проводится идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков для тех работников, которые имеют непостоянные рабочие места (подсобный рабочий и т.д.), а также нарушителей трудовой дисциплины.

11.6. МЕТОД ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ.

В БУДО ОО «СШ № 10» используется такой метод оценки профессиональных рисков, как метод Файн-Кинни. Основная идея метода Файн-Кинни заключается в оценке индивидуальных рисков на произведение трех составляющих – воздействия, вероятности и последствия наступления события.

Риск = Вероятность x Подверженность x Последствия.

В каждом конкретном случае определяется, каким образом то или иное нарушение требования охраны труда может привести к производственной травме или профессиональному заболеванию рассматриваются все стадии работ: от процесса подготовки до стадий их выполнения и завершения.

Таблица 1. Степень риска на всех стадиях работ

<i>Вероятность (Вр)</i>	<i>Баллы</i>	<i>Подверженность (Под)</i>	<i>Баллы</i>	<i>Последствия (Пс)</i>	<i>Баллы</i>
Ожидаемо, что случится	10	Постоянно (чаще 1 раза в день или более 50% времени смены))	10	Катастрофы, много жертв	100
Очень вероятно	6	Регулярно (ежедневно)	6	Авария, несколько жертв	40
Нехарактерно, но возможно	3	От случая к случаю (еженедельно)	3	Очень тяжелые, один смертельный случай (сразу или через какое-либо время)	15
Невероятно	1	Иногда (ежемесячно)	2	Потеря трудоспособности, инвалидность, профзаболевание	7
Можно себе представить, но невероятно	0,5	Редко (ежегодно)	1	Случай временной нетрудоспособности	3

Почти невозможно	0,2	Очень редко	0,5	Легкая травма, оказание первой помощи	1
Фактически невозможно	0,1				

Таблица 2. Бальная шкала оценок параметров профессионального риска.

Баллы	Риск	Профилактические меры
0-20	Небольшой риск	Меры не требуются
21-70	Возможный риск	Необходимо обратить внимание
71-200	Серьезный риск	Необходимо улучшение (требуются меры по снижению риска)
201-400	Высокий риск	Необходимо немедленное улучшение (требуются неотложные меры, усовершенствования технологии, оборудования)
Более 400	Очень высокий риск	Немедленное прекращение деятельности

11.7. РАЗРАБОТКА МЕРОПРИЯТИЙ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ.

К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- а) исключение опасной работы (процедуры);
- б) замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- в) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- г) реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- д) использование средств индивидуальной защиты;

При проведении наблюдения за состоянием здоровья работников устанавливается:

- а) порядок осуществления как обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), так и на добровольной основе (в т. ч. по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комиссии по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;
- б) перечень профессий (должностей) работников, которые подлежат медицинским осмотрам психиатрическим освидетельствованиям.

Производится информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях в БУ ДО ОО «СШ № 10» исходя из специфики своей деятельности.

Информирование работников осуществляется в форме:

- а) включения соответствующих положений в трудовой договор работника;
- б) ознакомления работника с результатами СОУТ на его рабочем месте;
- в) размещения сводных данных о результатах проведения СОУТ на

рабочих местах;

г) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч заинтересованных сторон, переговоров;

д) изготовления и распространения информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;

е) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и на сайте спортивной школы;

ж) размещения соответствующей информации в общедоступных местах.

Процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников в БУ ДО ОО «СШ № 10» обеспечиваются мероприятиями по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

а) обеспечение рационального использования рабочего времени;

б) организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;

в) обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;

г) поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

11.8. ТРЕБОВАНИЯ К НАДЗОРУ И КОНТРОЛЮ

Государственный надзор и контроль за соблюдением работодателем требований настоящего Положения осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации).

Контроль за соблюдением работодателями требований Положения в подведомственных организациях осуществляется в соответствии со статьями 353 и 370 Трудового кодекса Российской Федерации федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, а также профессиональными союзами, их объединениями состоящими в их ведении техническими инспекторами труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Положение о СУОТ БУ ДО ОО «СШ № 10» устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

Оценку соответствия системы управления охраной труда проводят на основе ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Межгосударственный стандарт. Система

стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда Оценка соответствия. Требования», который устанавливает основные требования и систематизирует процедуры принятия решений по оценке соответствия систем управления охраной труда требованиям ГОСТ 12.0.230-2009.

При разработке данного Положения использованы документы:

- приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».
- Национальный стандарт ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».
- Межгосударственный стандарт ГОСТ Р 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».
- Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007».
- Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования».